

À LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



Ce document est la transcription révisée et chapitrée d'une vidéo du MOOC UVED « A la découverte des métiers de la transition écologique, créatrice d'emploi ». Ce n'est pas un cours écrit au sens propre du terme ; le choix des mots et l'articulation des idées sont propres aux interventions orales des auteurs.

Les métiers du développement durable dans une grande entreprise : exemple du Groupe Eiffage

Joachim Lémeri, directeur adjoint de la direction développement durable et innovation transverse du Groupe Eiffage

Je suis directeur adjoint du développement durable et de l'innovation transverse du Groupe Eiffage. Le Groupe Eiffage est un groupe de BTP (Bâtiments et Travaux Publics). Notre métier est de construire et d'aménager des bâtiments ou des infrastructures de tout type qui ont un impact et une relation avec l'environnement.

Une grande diversité de métiers

Au sein de cette direction, nous avons plus de 25 collaborateurs issus de tous types de formations, qui ont donc des profils et des compétences très variés. Nous avons, par exemple, des architectes, des ingénieurs dans le domaine des travaux publics ou de l'énergie. Nous avons également des universitaires généralistes ou dans des domaines plus précis telle que l'écologie ou la climatologie. Nous avons aussi des collaborateurs issus de formations en sciences sociales, telles que sciences politiques. Tous ces métiers nous permettent d'avoir une vision exhaustive et absolument transversale de notre approche du

métier. C'est même ce que l'on nous demande. C'est pour ça que l'on recrute une diversité de profils et qu'on favorise la mixité. Cette mixité permet en plus une intelligence collective plus efficace, parce qu'elle permet de croiser très vite, à un instant T, des regards, des compétences et des analyses sur nos domaines d'activité.

Les profils recrutés

En termes de recrutement, on a recruté des profils variés. Les formations initiales sont de plus en plus nombreuses dans les domaines du développement et de l'environnement, à travers des prismes plus techniques ou plus sociologiques. Nous recrutons aussi des gens qui ont des parcours variés, qui ont fait de la reconversion professionnelle. Tout l'intérêt est d'avoir le background en termes de carrière de ces gens-là, par exemple sur des compétences clés, telles que la gestion de projet.

Des métiers d'avenir

J'aimerais souligner que les métiers de l'environnement et du développement durable sont des métiers d'avenir. Il y a vraiment de quoi faire en termes d'activité. Nous avons des besoins de plus en plus importants. Vous devriez trouver aisément une voie d'études pour aller dans ces métiers. Cette voie n'est pas seulement une voie scientifique ou sociétale. Ce sont des sujets variés et on peut y arriver par différentes formations. Les métiers sont de plus en plus nombreux. Il ne faut pas hésiter, même si ça peut paraître distant de vos centres d'intérêt. On y revient assez facilement par différents moyens.